

**LEGE nr. 7 din 18 februarie 2004 (*actualizată*)
privind Codul de conduită a funcționarilor publici
(actualizată până la data de 24 martie 2007*)**

EMITENT: PARLAMENTUL

*) Textul initial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 157 din 23 februarie 2004. Aceasta este forma actualizata de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. pana la data de 24 martie 2007, cu modificarile si completarile aduse de LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007.

Parlamentul României adopta prezenta lege.

CAP. I

Domeniul de aplicare si principii generale

ART. 1

Domeniul de aplicare

(1) Codul de conduita a functionarilor publici, denumit în continuare cod de conduita, reglementeaza normele de conduita profesionala a functionarilor publici.

(2) Normele de conduita profesionala prevazute de prezentul cod de conduita sunt obligatorii pentru functionarii publici, precum si pentru persoanele care ocupa temporar o functie publica, din cadrul autoritatilor si institutiilor publice.

(2) Normele de conduita profesionala prevazute de prezentul cod de conduita sunt obligatorii pentru persoanele care ocupa o functie publica în cadrul autoritatilor si institutiilor publice ale administratiei publice centrale si locale, precum si în cadrul autoritatilor administrative autonome, denumite în continuare autoritati si institutii publice.

Alin. (2) al art. 1 a fost modificat de pct. 1 al art. I din LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 21 martie 2007.

ART. 2

Obiective

Obiectivele prezentului cod de conduita urmaresc sa asigure cresterea calitatii serviciului public, o buna administrare în realizarea interesului public, precum si sa contribuie la eliminarea birocratiei si a faptelor de coruptie din administratia publica, prin:

a) reglementarea normelor de conduita profesionala necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare crearii si mentinerii la nivel înalt a prestigiului institutiei functiei publice si al functionarilor publici;

b) informarea publicului cu privire la conduita profesionala la care este îndreptatit sa se astepte din partea functionarilor publici în exercitarea functiilor publice;

c) crearea unui climat de încredere si respect reciproc între cetateni si functionarii publici, pe de o parte, si între cetateni si autoritatile administratiei publice, pe de alta parte.

ART. 3

Principii generale

Principiile care guverneaza conduita profesionala a functionarilor publici sunt urmatoarele:

a) suprematia Constitutiei si a legii, principiu conform caruia functionarii publici au îndatorirea de a respecta Constitutia si legii tarii;

b) prioritatea interesului public, principiu conform caruia functionarii publici au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea funcției publice;

c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform caruia functionarii publici au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

d) profesionalismul, principiu conform caruia functionarii publici au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiințiozitate;

e) imparțialitatea și independența, principiu conform caruia functionarii publici sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice;

f) integritatea morală, principiu conform caruia functionarilor publici le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției publice pe care o detin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;

g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform caruia functionarii publici pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

h) cinstea și corectitudinea, principiu conform caruia în exercitarea funcției publice și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu functionarii publici trebuie să fie de bună-credință;

i) deschiderea și transparența, principiu conform caruia activitățile desfășurate de functionarii publici în exercitarea funcției lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

ART. 4

Termeni

În textul prezentei legi, următorii termeni se definesc astfel:

a) functionar public - persoana numită într-o funcție publică în condițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici;

b) funcție publică - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite de autoritatea sau instituția publică, în temeiul legii, în scopul realizării competențelor sale;

c) interes public - acel interes care implică garantarea și respectarea de către instituțiile și autoritățile publice a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte;

d) interes personal - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către functionarii publici prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces, ca urmare a exercitării funcției publice;

e) conflict de interese - acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al functionarului public contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției publice detinute;

f) informație de interes public - orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitățile unei autorități publice ori instituții publice, indiferent de suportul ei;

g) informație cu privire la date personale - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă.

CAP. II

Norme generale de conduită profesională a functionarilor publici

ART. 5

Asigurarea unui serviciu public de calitate

(1) Functionarii publici au obligatia de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetatenilor, prin participarea activa la luarea deciziilor si la transpunerea lor în practica, în scopul realizarii competentelor autoritatilor si ale institutiilor publice.

(2) In exercitarea functiei publice, functionarii publici au obligatia de a avea un comportament profesionist, precum si de a asigura, în conditiile legii, transparenta administrativa, pentru a câstiga si a mentine încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea si eficacitatea autoritatilor si institutiilor publice.

ART. 6

Loialitatea fata de Constitutie si lege

(1) Functionarii publici au obligatia ca, prin actele si faptele lor, sa respecte Constitutia, legile tarii si sa actioneze pentru punerea în aplicare a dispozitiilor legale, în conformitate cu atributiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

(2) Functionarii publici trebuie sa se conformeze dispozitiilor legale privind restrangerea exercitiului unor drepturi, datorata naturii functiilor publice detinute.

ART. 7

Loialitatea fata de autoritatile si institutiile publice

(1) Functionarii publici au obligatia de a apara în mod loial prestigiul autoritatii sau institutiei publice în care isi desfasoara activitatea, precum si de a se abtine de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

(2) Functionarilor publici le este interzis:

a) sa exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legatura cu activitatea autoritatii sau institutiei publice în care isi desfasoara activitatea, cu politicile si strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) sa faca aprecieri neautorizate în legatura cu litigiile aflate în curs de solutionare si în care autoritatea sau institutia publica în care isi desfasoara activitatea are calitatea de parte;

c) sa dezvaluie informatii care nu au caracter public, în alte conditii decât cele prevazute de lege;

d) sa dezvaluie informatiile la care au acces în exercitarea functiei publice, daca aceasta dezvaluire este de natura sa atraga avantaje necuvenite ori sa prejudicieze imaginea sau drepturile institutiei ori ale unor functionari publici, precum si ale persoanelor fizice sau juridice;

e) sa acorde asistenta si consultanta persoanelor fizice sau juridice în vederea promovarii de actiuni juridice ori de alta natura impotriva statului sau autoritatii ori institutiei publice în care isi desfasoara activitatea.

(3) Prevederile alin. (2) lit. a)-d) se aplica si dupa încetarea raportului de serviciu, pentru o perioada de 2 ani, daca dispozitiile din legi speciale nu prevad alte termene.

(4) Dezvaluirea informatiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care contin asemenea informatii, la solicitarea reprezentantilor unei alte autoritati ori institutii publice, este permisa numai cu acordul conducatorului autoritatii sau institutiei publice în care functionarul public respectiv isi desfasoara activitatea.

(5) Prevederile prezentului cod de conduita nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligatia legala a functionarilor publici de a furniza informatii de interes public celor interesati, în conditiile legii.

(5) Prevederile prezentului cod de conduita nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligatia legala a functionarilor publici de a furniza informatii de interes public celor interesati, în conditiile legii, sau ca o derogare de la dreptul functionarului public de a face

sesizari ?n baza Legii nr. 571/2004 privind protectia personalului din autoritatile publice, institutiile publice si din alte unitati care semnaleaza ?ncalcari ale legii.

Alin. (5) al art. 7 a fost modificat de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 21 martie 2007.

ART. 8

Libertatea opiniilor

(1) In ?ndeplinirea atributiilor de serviciu, functionarii publici au obligatia de a respecta demnitatea functiei publice detinute, coreland libertatea dialogului cu promovarea intereselor autoritatii sau institutiei publice ?n care isi desfasoara activitatea.

(2) In activitatea lor, functionarii publici au obligatia de a respecta libertatea opiniilor si de a nu se lasa influentati de considerente personale sau de popularitate. In exprimarea opiniilor, functionarii publici trebuie sa aiba o atitudine concilianta si sa evite generarea conflictelor datorate schimbului de pareri.

ART. 9

Activitatea publica

(1) Relatiile cu mijloacele de informare ?n masa se asigura de catre functionarii publici desemnati ?n acest sens de conducatorul autoritatii sau institutiei publice, ?n conditiile legii.

(2) Functionarii publici desemnati sa participe la activitati sau dezbateri publice, ?n calitate oficiala, trebuie sa respecte limitele mandatului de reprezentare ?ncredintat de conducatorul autoritatii ori institutiei publice ?n care isi desfasoara activitatea.

(3) In cazul ?n care nu sunt desemnati ?n acest sens, functionarii publici pot participa la activitati sau dezbateri publice, av?nd obligatia de a face cunoscut faptul ca opinia exprimata nu reprezinta punctul de vedere oficial al autoritatii ori institutiei publice ?n cadrul careia isi desfasoara activitatea.

ART. 10

Activitatea politica

In exercitarea functiei publice, functionarilor publici le este interzis:

- a) sa participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) sa furnizeze sprijin logistic candidatilor la functii de demnitate publica;
- c) sa colaboreze, ?n afara relatiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donatii ori sponsorizari partidelor politice;
- d) sa afiseze, ?n cadrul autoritatilor sau institutiilor publice, ?nsemne ori obiecte inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidatilor acestora.

ART. 11

Folosirea imaginii

In considerarea functiei publice detinute, functionarilor publici le este interzis sa proprie permita utilizarea numelui sau imaginii proprii ?n actiuni publicitare pentru promovarea unei activitati comerciale, precum si ?n scopuri electorale.

ART. 12

Cadrul relatiilor

(1) In relatiile cu personalul din cadrul autoritatii sau institutiei publice ?n care isi ?n exercitarea desfasoara activitatea, precum si cu persoanele fizice sau juridice, functionarii publici sunt obligati functiei publice sa aiba un comportament bazat pe respect, buna-credinta, corectitudine si amabilitate.

(2) Functionarii publici au obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul autoritatii sau institutiei publice ?n care isi desfasoara activitatea, precum si persoanelor cu care intra ?n legatura ?n exercitarea functiei publice, prin:

- a) ?ntrebuintarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvaluirea unor aspecte ale vietii private;
- c) formularea unor sesizari sau pl?ngeri calomnioase.

(3) Functionarii publici trebuie sa adopte o atitudine impartiala si justificata pentru rezolvarea clara si eficienta a problemelor cetatenilor. Functionarii publici au obligatia sa respecte principiul egalitatii cetatenilor ?n fata legii si a autoritatilor publice, prin:

a) promovarea unor solutii similare sau identice raportate la aceeasi categorie de situatii de fapt;

b) eliminarea oricarei forme de discriminare bazate pe aspecte privind nationalitatea, convingerile religioase si politice, starea materiala, sanatatea, varsta, sexul sau alte aspecte.

(4) Pentru realizarea unor raporturi sociale si profesionale care sa asigure demnitatea persoanelor, eficienta activitatii, precum si cresterea calitatii serviciului public, se recomanda respectarea normelor de conduita prevazute la alin. (1)-(3) si de catre celelalte subiecte ale acestor raporturi.

ART. 13

Conduita ?n cadrul relatiilor internationale

(1) Functionarii publici care reprezinta autoritatea sau institutia publica ?n cadrul unor organizatii internationale, institutii de ?nvatam?nt, conferinte, seminarii si alte activitati cu caracter international au obligatia sa promoveze o imagine favorabila tarii si autoritatii sau institutiei publice pe care o reprezinta.

(2) In relatiile cu reprezentantii altor state, functionarilor publici le este interzis sa exprime opinii personale privind aspecte nationale sau dispute internationale.

(3) In deplasarile externe, functionarii publici sunt obligati sa aiba o conduita corespunzatoare regulilor de protocol si le este interzisa ?ncalcarea legilor si obiceiurilor tarii gazda.

ART. 14

Interdictia privind acceptarea cadourilor, serviciilor si avantajelor

Functionarii publici nu trebuie sa solicite ori sa accepte cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, parintilor, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relatii de afaceri sau de natura politica, care le pot influenta impartialitatea ?n exercitarea functiilor publice detinute ori pot constitui o recompensa ?n raport cu aceste functii.

ART. 15

Participarea la procesul de luare a deciziilor

(1) In procesul de luare a deciziilor, functionarii publici au obligatia sa actioneze conform prevederilor legale si sa isi exercite capacitatea de apreciere ?n mod fundamentat si impartial.

(2) Functionarilor publici le este interzis sa promita luarea unei decizii de catre autoritatea sau institutia publica, de catre alti functionari publici, precum si ?ndeplinirea atributiilor ?n mod privilegiat.

ART. 16

Obiectivitate ?n evaluare

(1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor publice de conducere, funcționarii publici au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei în funcția publică pentru funcționarii publici din subordine.

(2) Funcționarii publici de conducere au obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propun ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

(3) Se interzice funcționarilor publici de conducere să favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în funcția publică pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute la art. 3.

ART. 17

Folosirea prerogativelor de putere publică

(1) Este interzisă folosirea de către funcționarii publici, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, a prerogativelor funcției publice deținute.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, funcționarilor publici le este interzisă urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(3) Funcționarilor publici le este interzis să folosească poziția oficială pe care o dețin sau relațiile pe care le-au stabilit în exercitarea funcției publice, pentru a influența anchetele interne ori externe sau pentru a determina luarea unei anumite măsuri.

(4) Funcționarilor publici le este interzis să impună altor funcționari publici să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori să le sugereze acest lucru, promitându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

ART. 18

Utilizarea resurselor publice

(1) Funcționarii publici sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

(2) Funcționarii publici au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute.

(3) Funcționarii publici trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Funcționarilor publici care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora.

ART. 19

Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri

(1) Orice funcționar public poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:

a) când a luat cunoștința, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;

b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;

c) c?nd poate influenta operatiunile de v?nzare sau c?nd a obtinut informatii la care persoanele interesate de cumpararea bunului nu au avut acces.

(2) Dispozitiile alin. (1) se aplica ?n mod corespunzator si ?n cazul concesiunii sau ?nchirierii unui bun aflat ?n proprietatea publica ori privata a statului sau a unitatilor administrativ-teritoriale.

(3) Functionarilor publici le este interzisa furnizarea informatiilor referitoare la bunurile proprietate publica sau privata a statului ori a unitatilor administrativ-teritoriale, supuse operatiunilor de v?nzare, concesiune sau ?nchiriere, ?n alte conditii dec?t cele prevazute de lege.

CAP. III

Coordonarea si controlul aplicarii normelor de conduita profesionala

Coordonarea, monitorizarea si controlul aplicarii normelor de conduita profesionala

Titlul Cap. III a fost modificat de pct. 3 al art. I din LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 21 martie 2007.

ART. 20

Rolul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici

(1) Agentia Nationala a Functionarilor Publici coordoneaza si controleaza aplicarea normelor prevazute de prezentul cod de conduita, exercit?nd urmatoarele atributii:

a) urmareste aplicarea si respectarea, ?n cadrul autoritatilor si institutiilor publice, a prevederilor prezentului cod de conduita;

b) primeste petitii si sesizari privind ?ncalcarea prevederilor prezentului cod de conduita;

c) formuleaza recomandari de solutionare a cazurilor cu care a fost sesizata;

d) elaboreaza studii si cercetari privind respectarea prevederilor prezentului cod de conduita;

e) colaboreaza cu organizatiile neguvernamentale care au ca scop promovarea si apararea intereselor legitime ale cetatenilor ?n relatia cu functionarii publici.

(1) Agentia Nationala a Functionarilor Publici coordoneaza, monitorizeaza si controleaza aplicarea normelor prevazute de prezentul cod de conduita, exercit?nd urmatoarele atributii:

a) urmareste aplicarea si respectarea, ?n cadrul autoritatilor si institutiilor publice, a prevederilor prezentului cod de conduita;

b) elaboreaza studii si analize privind respectarea prevederilor prezentului cod de conduita;

c) colaboreaza cu organizatiile neguvernamentale care au ca scop promovarea si apararea intereselor legitime ale cetatenilor ?n relatia cu functionarii publici.

Alin. (1) al art. 20 a fost modificat de pct. 4 al art. I din LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 21 martie 2007.

(2) Prin activitatea sa, Agentia Nationala a Functionarilor Publici nu poate influenta derularea procedurii de lucru a comisiilor de disciplina din cadrul autoritatilor si institutiilor publice.

ART. 20¹

Rolul autoritatilor si institutiilor publice

(1) In scopul aplicarii eficiente a dispozitiilor prezentului cod de conduita, conducatorii autoritatilor si institutiilor publice vor desemna un functionar public, de regula din cadrul compartimentului de resurse umane, pentru consiliere etica si monitorizarea respectarii normelor de conduita.

- (2) Persoanele prevazute la alin. (1) exercita urmatoarele atributii:
- a) acordarea de consultanta si asistenta functionarilor publici din cadrul autoritatii sau institutiei publice cu privire la respectarea normelor de conduita;
 - b) monitorizarea aplicarii prevederilor prezentului cod de conduita ?n cadrul autoritatii sau institutiei publice;
 - c) ?ntocmirea de rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduita de catre functionarii publici din cadrul autoritatii sau institutiei publice.
- (3) Atributiile prevazute la alin. (2) se exercita ?n temeiul unui act administrativ emis de conducatorul autoritatii sau institutiei publice sau prin completarea fisei postului cu atributia distincta de consiliere etica si monitorizare a respectarii normelor de conduita.
- (4) Rapoartele prevazute la alin. (2) lit. c), aprobate de conducatorul autoritatii sau institutiei publice, se comunica functionarilor publici din cadrul autoritatii sau institutiei publice si se transmit trimestrial, la termenele si ?n forma standard stabilite prin instructiuni de Agentia Nationala a Functionarilor Publici.
- (5) Rapoartele autoritatilor si institutiilor publice privind respectarea normelor de conduita vor fi centralizate ?ntr-o baza de date necesara pentru:
- a) identificarea cauzelor care determina ?ncalcarea normelor de conduita profesionala, inclusiv a constrangerilor sau amenintarilor exercitate asupra unui functionar public pentru a-l determina sa ?ncalce dispozitii legale ?n vigoare ori sa le aplice necorespunzator;
 - b) identificarea modalitatilor de prevenire a ?ncalcarii normelor de conduita profesionala;
 - c) adoptarea masurilor privind reducerea si eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale.

Art. 20¹ a fost introdus de pct. 5 al art. I din LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 21 martie 2007.

ART. 21

Sesizarea

- (1) Agentia Nationala a Functionarilor Publici poate fi sesizata de orice persoana cu privire la:
- a) ?ncalcarea prevederilor prezentului cod de conduita de catre un functionar public;
 - b) constr?ngerea sau amenintarea exercitata asupra unui functionar public pentru a-l determina sa ?ncalce dispozitii legale ?n vigoare ori sa le aplice necorespunzator.
- (2) Sesizarea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici nu exclude sesizarea comisiei de disciplina competente potrivit legii.
- (3) Functionarii publici nu pot fi sanctionati sau prejudiciati ?n nici un fel pentru sesizarea cu buna-credinta a Agentiei Nationale a Functionarilor Publici sau a comisiei de disciplina competente, ?n conditiile legii.
- (4) Agentia Nationala a Functionarilor Publici va verifica actele si faptele pentru care a fost sesizata, cu respectarea confidentialitatii privind identitatea persoanei care a facut sesizarea.
- (5) Sesizarile ?naintate Agentiei Nationale a Functionarilor Publici vor fi centralizate ?ntr-o baza de date necesara pentru:
- a) identificarea cauzelor care determina ?ncalcarea normelor de conduita profesionala;
 - b) identificarea modalitatilor de prevenire a ?ncalcarii normelor de conduita profesionala;
 - c) adoptarea masurilor privind reducerea si eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale.

Art. 21 a fost abrogat de pct. 6 al art. I din LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 21 martie 2007.

ART. 22

Solutionarea

(1) Rezultatele activitatii de cercetare se consemneaza într-un raport, pe baza sesizarii caruia Agentia Nationala a Functionarilor Publici va formula o recomandare catre autoritatea sau institutia publica respectiva cu privire la modul de solutionare a situatiei cu care a fost sesizata.

(2) Recomandarea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici va fi comunicata:

- a) functionarului public sau persoanei care a formulat sesizarea;
- b) functionarului public care face obiectul sesizarii;
- c) conducatorului autoritatii sau institutiei publice în care functionarul public care face obiectul sesizarii isi desfasoara activitatea.

(3) În termen de 30 de zile lucratoare de la data solutionarii, autoritatile si institutiile publice au obligatia de a comunica Agentiei Nationale a Functionarilor Publici modul de solutionare a masurilor prevazute în recomandare.

(4) În cazul în care în situatia sesizata sunt implicati conducatorul autoritatii sau institutiei publice ori adjunctii acestuia, recomandarea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici va fi transmisa si structurii ierarhic superioare institutiei sau autoritatii publice ori, dupa caz, primului ministru.

Art. 22 a fost abrogat de pct. 6 al art. I din LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 21 martie 2007.

ART. 23

Publicitatea cazurilor sesizate

(1) Raportul anual cu privire la managementul functiei publice si al functionarilor publici, care se întocmeste de Agentia Nationala a Functionarilor Publici si se prezinta Guvernului, trebuie sa cuprinda si urmatoarele date:

- a) numarul si obiectul sesizarilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduita profesionala;
- b) categoriile si numarul de functionari publici care au încălcat normele de conduita morala si profesionala;
- c) cauzele si consecintele nerespectarii prevederilor prezentului cod de conduita;
- d) evidentierea cazurilor în care functionarilor publici li s-a cerut sa actioneze sub presiunea factorului politic;
- e) recomandarile propuse;
- f) autoritatile sau institutiile publice care nu au respectat recomandarile.

(2) Agentia Nationala a Functionarilor Publici poate sa prezinte în raportul anual, în mod detaliat, unele cazuri care prezinta un interes deosebit pentru opinia publica.

ART. 23

Publicitatea cazurilor de încălcare a normelor de conduita

(1) Raportul anual cu privire la managementul functiei publice si al functionarilor publici, care se întocmeste de Agentia Nationala a Functionarilor Publici, trebuie sa cuprinda si urmatoarele date:

- a) numarul si obiectul sesizarilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduita profesionala;
- b) categoriile si numarul de functionari publici care au încălcat normele de conduita morala si profesionala;
- c) cauzele si consecintele nerespectarii prevederilor prezentului cod de conduita;
- d) evidentierea cazurilor în care functionarilor publici li s-a cerut sa actioneze sub presiunea factorului politic.

(2) Agentia Nationala a Functionarilor Publici poate sa prezinte ?n raportul anual, ?n mod detaliat, unele cazuri care prezinta un interes deosebit pentru opinia publica.

Art. 23 a fost modificat de pct. 7 al art. I din LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 21 martie 2007.

CAP. IV

Dispozitii finale

ART. 24

Raspunderea

(1) Incalcareea dispozitiilor prezentului cod de conduita atrage raspunderea disciplinara a functionarilor publici, ?n conditiile legii.

(2) Comisiile de disciplina au competenta de a cerceta ?ncalcareea prevederilor prezentului cod de conduita si de a propune aplicarea sanctiunilor disciplinare, ?n conditiile legii.

(2^1) Functionarii publici nu pot fi sanctionati sau prejudiciati ?n niciun fel pentru sesizarea cu buna-credinta a comisiei de disciplina competente, ?n conditiile legii, cu privire la cazurile de ?ncalcare a normelor de conduita.

Alin. (2^1) al art. 24 a fost introdus de pct. 8 al art. I din LEGEA nr. 50 din 13 martie 2007, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 194 din 21 martie 2007.

(3) In cazurile ?n care faptele sav?rsite ?ntrunesc elementele constitutive ale unor infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente, ?n conditiile legii.

(4) Functionarii publici raspund potrivit legii ?n cazurile ?n care, prin faptele sav?rsite cu ?ncalcareea normelor de conduita profesionala, creeaza prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

ART. 25

Armonizarea regulamentelor interne de organizare si functionare

In termen de 60 de zile de la intrarea ?n vigoare a prezentei legi, autoritatile si institutiile publice vor armoniza regulamentele interne de organizare si functionare sau codurile de conduita specifice, potrivit dispozitiilor prezentului cod de conduita, ?n functie de domeniul lor de activitate.

ART. 26

Asigurarea publicitatii

Pentru informarea cetatenilor, compartimentele de relatii publice din cadrul autoritatilor si institutiilor publice au obligatia de a asigura publicitatea si de a afisa codul de conduita la sediul autoritatilor sau institutiilor publice, ?ntr-un loc vizibil.

ART. 27

Intrarea ?n vigoare

Prezentul cod de conduita intra ?n vigoare la 15 zile de la data publicarii ?n Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I.

Aceasta lege a fost adoptata de Camera Deputatilor ?n sedinta din 9 decembrie 2003, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constitutia Rom?niei, republicata.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

Aceasta lege a fost adoptată de Senat în ședința din 5 februarie 2004, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
DORU IOAN TARACILA

București, 18 februarie 2004.
Nr. 7.
