



COMISIA PARITARĂ

Nr. D/21229/30.12.2022

RAPORT DE ACTIVITATE al Comisiei Paritare pentru anul 2022

Potrivit art. 489 alin. (4) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare**, Comisia Paritară constituită la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 are obligația de a întocmi un raport anual cu privire la activitatea desfășurată în anul 2022.

În conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective*, în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, prin Dispoziția Directorului General nr. 140/13.04.2022, a fost constituită Comisia Paritară.

Atribuțiile principale ale acesteia sunt următoarele:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;
- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;
- c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;
- d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;

f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;

g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute la art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia Paritară emite avize consultative.

În anul 2022, membrii Comisiei Paritare, constituită conform Dispoziția Directorului General nr. 140/13.04.2022, au participat la 5 ședințe, dintre care, 1 ședință în vederea alegerii președintelui comisiei paritare și 4 ședințe, în urma cărora au fost emise avize astfel:

Subiect aviz	Tip aviz	Nr./data aviz
Analiza Planului anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 6 pentru anul 2022	Favorabil	Nr. D/4535/09.03.2022
Analiza propunerilor de perfecționare profesională a unui număr de 5 funcționari publici din cadrul Serviciului Resurse Umane și Serviciului Juridic, Contencios și Patrimoniu din D.G.A.S.P.C. Sector 6 pentru anul 2022	Favorabil	Nr. D/9254/27.05.2022
Analiza propunerii de perfecționare profesională cu tema <i>SEAP pentru autorități contractante</i> , a Directorului General Adjunct al Domeniului Protecție Socială din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 6 pentru anul 2022	Favorabil	Nr. D/11252/04.07.2022
Analiza propunerilor de perfecționare profesională vizând domeniul <i>Evaluare clinică, psihodiagnostic și intervenție la copil și adolescent</i> , a unui număr de 5 funcționari publici de execuție din cadrul Direcției Protecția Copilului, respectiv 1 funcționar din Serviciul Asistență Maternală și Management de Caz, 1 funcționar din Serviciul Asistență și Situații de Abuz, Neglijare Trafic și Exploatarea Copilului, 1 funcționar din Serviciul Evaluare Complexă a Copilului cu Dizabilități, 1 funcționar din Serviciul Prevenirea Separării Copilului de Familie și 1 funcționar din Biroul Adopției și Postadopției, precum și a unui număr de	Favorabil	Nr. D/17937/07.11.2022

42 de funcționari publici, atât funcții de conducere, cât și funcții de execuție, din subordinea fiecărei direcții din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 6, vizând domeniul <i>Managementul Proiectelor Europene Pentru Dezvoltare Locală și Regională</i>		
---	--	--

Membrii comisiei paritare:

D.G.A.S.P.C Sector 6 /Sindicatul Național Columna